

Deutsche Version

# CODE OF CONDUCT TRANSPARENCY STATEMENT

Leitlinien der ASK Kugellagerfabrik Artur Seyfert GmbH  
für verantwortungsvolles Handeln



# Code of Conduct

# Transparency Statement

## Leitlinien der ASK Kugellagerfabrik Artur Seyfert GmbH für verantwortungsvolles Handeln

Stand: 14.06.2023

### Unser Statement

Sehr geehrte Geschäftspartner,

als Teil unseres ständigen Engagements für verantwortungsvolles Handeln und nachhaltige Geschäftspraktiken freuen wir uns, Ihnen unseren aktualisierten Code of Conduct (CoC) vorzustellen. Dieser Kodex dient als Grundlage und Leitfaden für die Geschäftsbeziehungen, die wir mit unseren Kunden, Lieferanten und anderen Interessengruppen pflegen.

Unsere Verhaltensrichtlinien reflektieren unser Engagement für Integrität, Transparenz und die Achtung der Rechte aller Beteiligten. Sie dienen dazu, sicherzustellen, dass wir auf ethische Weise handeln, die Menschenrechte achten, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung fördern, umweltverträgliche Praktiken pflegen und zu einer positiven gesellschaftlichen Entwicklung beitragen.

Wir verstehen, dass sich der regulatorische Kontext und die Geschäftslandschaft ständig weiterentwickeln und wir sind entschlossen, mit diesen Veränderungen Schritt zu halten. Daher wird unser CoC regelmäßig überprüft und aktualisiert, um sicherzustellen, dass er den neuesten Standards und besten Praktiken entspricht.

Dieser CoC ist kein statisches Dokument, sondern ein lebendiger Rahmen, der unsere Kernprinzipien und Erwartungen in Bezug auf ethisches Verhalten widerspiegelt. Es erfordert von uns allen, dass wir ständig lernen, uns anpassen und uns bemühen, noch besser zu werden.

**ASK Kugellagerfabrik Artur Seyfert GmbH**  
Weilimdorfer Straße 32-36  
70825 Korntal-Münchingen

[www.askubal.de](http://www.askubal.de)  
[ask@askubal.de](mailto:ask@askubal.de)  
+49 711 83008 0

# 1 Einleitung

## Einführung und Anwendung

Unser „Code of Conduct“ ist ein Ausdruck unserer Verpflichtung zu ethischem und nachhaltigem Geschäftsverhalten. Dieses Dokument legt die grundlegenden ethischen Standards und Verhaltenserwartungen fest, die unser Unternehmen in allen Geschäftsbereichen und -beziehungen einhält. Dieser neue, eigenständige Code of Conduct tritt ab sofort in Kraft und ersetzt den bisher verwendeten ZVEI Code of Conduct. Dieser enthält umfassendere und auf uns spezifisch abgestimmte ethische Richtlinien und Verhaltenserwartungen für alle Bereiche unserer Unternehmung.

In unserem Code of Conduct verwenden wir zur besseren Lesbarkeit die traditionelle grammatische Form. Hierbei steht die männliche Form stellvertretend für alle Geschlechter. Diese Wahl soll keinesfalls eine Geschlechterdiskriminierung oder eine Missachtung der Geschlechtervielfalt implizieren. Jeder Mensch, unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft oder Behinderung, wird in unserem Unternehmen gleichermaßen respektiert und geschätzt.

Wir beziehen uns auf diesen Kodex in allen Aspekten unseres Geschäfts. Er gilt für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftsführer unseres Unternehmens, unabhängig von ihrem Standort oder ihrer Funktion. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten, dass sie diesen Standards in ihren Interaktionen mit uns entsprechen.

Die Mitglieder der Geschäftsleitung sind direkte Ansprechpartner bei bestimmten Themen wie Korruption und Whistleblowing. Sie stehen bereit, Fragen zu klären und bei Bedarf unterstützend einzugreifen, um sicherzustellen, dass wir unseren Verpflichtungen gemäß diesem Kodex stets gerecht werden.

Unser Code of Conduct ist keine vollständige Liste aller gesetzlichen oder ethischen Anforderungen, die unser Unternehmen einhält. Stattdessen ist es ein Leitfaden, der uns dabei hilft, unsere Verpflichtungen zu verstehen und uns zu ethischem und rechtlich einwandfreiem Verhalten zu verpflichten.

Der Kodex kann nicht alle spezifischen Situationen abdecken, die im Geschäftsleben auftreten können. Wenn es Zweifel oder Unsicherheit über die Anwendung oder Interpretation dieses Kodex gibt, erwarten wir von unseren Mitarbeitern, Führungskräften und Geschäftspartnern, dass sie diese Bedenken ansprechen und klären, bevor sie handeln.

Wir sind stolz darauf, dass unser Code of Conduct unsere Geschäftsphilosophie, Werte und Ethik widerspiegelt und diese in unserer täglichen Arbeit zur Geltung kommen lässt.

## **Respekt und Schutz der Menschenrechte**

Wir sind uns bewusst, dass unser Geschäft einen Einfluss auf verschiedene Interessengruppen hat, darunter unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Daher verpflichten wir uns, die Menschenrechte zu respektieren und zu schützen, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und anderen internationalen Menschenrechtsnormen festgelegt sind.

Unsere Verpflichtung beinhaltet:

### **1. Keine Zwangs- oder Kinderarbeit:**

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit ab und stellen niemanden ein, der unter dem gesetzlichen Mindestalter laut den geltenden Gesetzen ist. Wir beteiligen uns nicht an und lehnen jede Form von Sklaverei und Menschenhandel ab.

### **2. Vielfalt, Nichtdiskriminierung und Chancengleichheit:**

Wir schätzen die Vielfalt in unserem Team und setzen uns für eine inklusive Arbeitsumgebung ein. Bei der Auswahl und Beförderung unserer Mitarbeiter und bei anderen Beschäftigungsentscheidungen verpflichten wir uns zum Grundsatz der Chancengleichheit. Dabei verzichten wir auf jegliche diskriminierende Behandlung aufgrund von Geschlecht, ethnischer und kultureller Herkunft, Religion, politischen Ansichten, Nationalität, Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmerorganisation, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung.

### **3. Anti-Belästigung:**

Wir tolerieren keine Nötigung, Belästigung oder Mobbing am Arbeitsplatz. Wir drohen unseren Mitarbeitern nicht und setzen sie keiner Form von psychologischem, physischem, sexuellem oder verbalem Missbrauch, Einschüchterung oder Belästigung aus und verbieten dasselbe.

Diese Verpflichtungen gelten uneingeschränkt und wir ergreifen alle notwendigen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass sie in unserer gesamten Geschäftstätigkeit eingehalten werden.

## **Faires Arbeitsumfeld**

Wir setzen uns für faire Arbeitsbedingungen ein und respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf freie Vereinigung und Kollektivverhandlung. Dabei orientieren wir uns an den Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und anderen relevanten Bestimmungen.

Unsere Verpflichtungen umfassen:

- 1. Gerechte Löhne und Vorteile:** Wir stellen sicher, dass alle unsere Mitarbeiter gerechte und wettbewerbsfähige Löhne und Vorteile erhalten, die mindestens den gesetzlichen oder branchenüblichen Mindestlöhnen entsprechen.
- 2. Arbeitszeit und Überstunden:** Wir respektieren die Rechte unserer Mitarbeiter auf Erholung und Freizeit. Wir halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen zur maximalen Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, und stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter entsprechend entlohnt werden.
- 3. Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz:** Wir nehmen die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter sehr ernst und setzen uns für die Bereitstellung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds ein. Wir erfüllen oder übertreffen alle geltenden Sicherheits- und Gesundheitsstandards und fördern eine Kultur der Sicherheit und des Wohlbefindens am Arbeitsplatz.
- 4. Meinungsfreiheit:** Wir respektieren und schützen das Recht jedes Einzelnen auf Meinungsfreiheit und Informationsfreiheit. Wir ermutigen offene Diskussionen und Austausch von Ideen und Informationen in unserem Unternehmen und in unseren Geschäftsbeziehungen, solange sie im Einklang mit den Gesetzen, unseren Unternehmensrichtlinien und den allgemeinen Regeln der Höflichkeit und des Respekts stehen. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie dasselbe tun und die Meinungsfreiheit und Informationsfreiheit ihrer Mitarbeiter und aller Beteiligten in ihren Geschäftsbeziehungen achten und schützen.
- 5. Bürgerschaftliches Engagement:** Wir erkennen an, dass unser Unternehmen Teil der Gesellschaft ist und eine Rolle bei der Gestaltung unserer Gemeinschaften spielt. Daher unterstützen und fördern wir das bürgerschaftliche Engagement unserer Mitarbeiter und fördern Initiativen, die einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft haben. Wir setzen uns für die Zusammenarbeit mit lokalen Gemeinschaften und Interessenvertretern ein, um eine nachhaltige Entwicklung zu fördern und auf gesellschaftliche Herausforderungen zu reagieren. In diesem Zusammenhang ermutigen wir unsere Geschäftspartner, ähnliche Maßnahmen in ihren eigenen Organisationen und Gemeinschaften zu ergreifen.

Wir werden regelmäßig prüfen, wie wir diese Verpflichtungen erfüllen, und uns kontinuierlich bemühen, unsere Praktiken zu verbessern und den Respekt für die Rechte und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter zu fördern.

## **Datenschutz und Informationssicherheit**

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und anderer Geschäftspartner und schützen ihre persönlichen Daten. Wir verpflichten uns, alle anwendbaren Datenschutzgesetze und -bestimmungen einzuhalten, darunter die Allgemeine Datenschutzverordnung (DSGVO) der Europäischen Union. Darüber hinaus achten wir das geistige Eigentum Dritter und nehmen unsere Verantwortung in Bezug auf die Nutzung und den Schutz von geistigem Eigentum ernst.

Unsere Verpflichtungen umfassen:

- 1. Datenschutz:** Wir sammeln, speichern, verarbeiten und teilen personenbezogene Daten nur, wenn dies notwendig und angemessen ist, innerhalb der Konformität der DSGVO liegt, und wir die erforderliche Zustimmung haben oder ein berechtigtes Interesse besteht. Wir treffen geeignete technische und organisatorische Maßnahmen, um die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von personenbezogenen Daten zu gewährleisten.
- 2. Informationssicherheit:** Wir setzen uns für den Schutz aller Arten von Informationen, die uns anvertraut wurden ein, einschließlich Geschäftsgeheimnissen, vertraulichen Unternehmensinformationen und persönlichen Daten. Wir implementieren und warten geeignete Sicherheitsmaßnahmen, um unbefugten Zugriff, Offenlegung, Änderung oder Zerstörung von Informationen zu verhindern.
- 3. Transparenz und Einhaltung:** Wir informieren die betroffenen Personen darüber, wie wir ihre personenbezogenen Daten verwenden, und respektieren ihre Rechte in Bezug auf ihre Daten, einschließlich des Rechts auf Zugang, Berichtigung, Löschung und Widerspruch gegen die Verarbeitung. Wir erfüllen alle Anforderungen an die Datenschutz-Folgenabschätzung und melden Datenschutzverletzungen gemäß den gesetzlichen Bestimmungen.
- 4. Umgang mit Betriebsinterna und Betriebsgeheimnissen:** Der Schutz von Betriebsinformationen und Geschäftsgeheimnissen ist ein wesentlicher Aspekt unserer Unternehmenspolitik. Alle Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, vertrauliche Informationen, die ihnen während ihrer Tätigkeit zur Kenntnis gelangen, streng vertraulich zu behandeln. Diese Verpflichtung bleibt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bestehen. Die unbefugte Weitergabe von Geschäftsgeheimnissen und vertraulichen Informationen an Dritte ist strikt untersagt und kann sowohl disziplinarische als auch rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Wir werden regelmäßig prüfen, wie wir diese Verpflichtungen erfüllen, und uns kontinuierlich bemühen, unsere Datenschutz- und Informationssicherheitspraktiken zu verbessern.

## **2 Geschäftspraktiken**

### **Gesetzestreue und regulatorische Einhaltung**

Wir verpflichten uns zur vollständigen Einhaltung aller geltenden Gesetze, Verordnungen und Standards in den Ländern, in denen wir tätig sind. Dazu gehören, ohne darauf beschränkt zu sein, Gesetze zur Korruptionsbekämpfung, Handelskontrollen, Wettbewerbsrecht, Datenschutz und Arbeitsschutz.

Wir werden alle angemessenen Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter, Vertreter und Partner sich der gesetzlichen Anforderungen bewusst sind und diese einhalten. Dies beinhaltet regelmäßige Schulungen und Überprüfungen.

### **Fairer Wettbewerb**

Wir setzen uns für einen fairen und offenen Wettbewerb ein. Wir halten uns an die Gesetze zur Wettbewerbsregulierung und verpflichten uns, unlautere Geschäftspraktiken zu vermeiden.

Wir werden keine Vereinbarungen treffen oder Praktiken durchführen, die den Wettbewerb einschränken oder verzerren könnten, und wir werden unsere Geschäftstätigkeiten auf eine Weise durchführen, die auf fairen Wettbewerb ausgerichtet ist.

### **Keine Toleranz gegenüber Korruption und Bestechung**

Wir haben eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Bestechung in allen ihren Formen, ob direkt oder indirekt. Wir werden keine Bestechungsgelder annehmen oder zahlen, und wir werden auch nicht an Handlungen teilnehmen, die als korrupte Praktiken angesehen werden könnten.

Wir stellen sicher, dass angemessene Verfahren zur Verhinderung von Korruption und Bestechung eingeführt und aufrechterhalten werden, einschließlich regelmäßiger Schulungen und Audits.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter und Partner, jegliche Verdachtsfälle von Korruption oder unethischem Verhalten zu melden, und wir stellen sicher, dass solche Meldungen vertraulich behandelt und untersucht werden und dass es keine Vergeltungsmaßnahmen gegen die Melder gibt.

### **Wirkung nach außen und Repräsentation der Firma**

Jeder Mitarbeiter repräsentiert die Firma und trägt zur Außenwirkung bei, sei es im direkten Kontakt mit Kunden und Geschäftspartnern, im öffentlichen Raum oder in den sozialen Medien. Daher sind alle Mitarbeiter dazu angehalten, sich in einer Art und Weise zu verhalten, die das positive Image und den guten Ruf unseres Unternehmens fördert. Unethisches, unprofessionelles oder gesetzwidriges Verhalten kann negative Auswirkungen auf das Unternehmen haben und kann disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.

## **3 Arbeitnehmerrechte und Arbeitsbedingungen**

### **Gleichbehandlung und Diskriminierungsverbot**

Wir verpflichten uns zur Förderung der Gleichbehandlung und Vielfalt am Arbeitsplatz. Wir werden keinerlei Form von Diskriminierung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung, Nationalität, politischer Meinung, sozialer Herkunft oder anderen rechtlich geschützten Merkmalen tolerieren.

Wir stellen sicher, dass alle Beschäftigungsentscheidungen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf, Einstellung, Bezahlung, Beförderung, Schulung, Disziplinarmaßnahmen und Entlassung, fair und ohne Diskriminierung getroffen werden. Die Firma ASK hält die Kernarbeitsnormen der ILO ein.

### **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter stehen für uns an erster Stelle. Wir erfüllen alle geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und bemühen uns, kontinuierlich sichere Arbeitsbedingungen zu gewährleisten.

Wir stellen sicher, dass angemessene Maßnahmen zur Prävention von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten ergriffen werden, einschließlich regelmäßiger Schulungen, Gefährdungsbeurteilungen und Notfallplänen.

### **Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen**

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, Gewerkschaften zu bilden, beizutreten und aktiv daran teilzunehmen, und wir erkennen das Recht auf Kollektivverhandlungen an. Alle Interaktionen mit Gewerkschaften und Arbeitervertretern werden in einer offenen und fairen Weise durchgeführt.

### **Umgang mit Betriebseigentum**

Das Eigentum des Unternehmens, einschließlich Maschinen, Geräte, Stapler, Büromöbel, Fahrzeuge und sonstiges Eigentum, sollte mit größter Sorgfalt und Respekt behandelt werden. Mitarbeiter sind verpflichtet, das Betriebseigentum nur für betriebliche Zwecke zu nutzen und es vor Beschädigung, Diebstahl und unbefugtem Gebrauch zu schützen. Bei Verlassen des Unternehmens ist jegliches Betriebseigentum unverzüglich zurückzugeben.



## **4 Umweltschutz und Nachhaltigkeit**

### **Umweltbewusstsein und -schutz**

Wir verpflichten uns, den Umweltschutz in alle Aspekte unseres Geschäftsbetriebs zu integrieren. ASK ist seit 1995 nach DIN EN ISO 14001 zertifiziert. Wir bemühen uns, alle geltenden Umweltgesetze, -vorschriften und -standards einzuhalten und über die Einhaltung hinauszugehen, wo es möglich ist.

Wir setzen umweltfreundliche Praktiken um, wo immer möglich, einschließlich Abfallminimierung, Recycling, Energieeffizienz und Nutzung erneuerbarer Energien. Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Umweltleistung und minimieren die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt.

### **Klimaschutz und Reduzierung von Treibhausgasemissionen**

In Übereinstimmung mit dem Pariser Abkommen haben wir uns verpflichtet, unseren Beitrag zur globalen Erwärmung zu minimieren. Wir setzen eine Strategie zur Reduzierung unserer Treibhausgasemissionen um und berichten regelmäßig über unsere Fortschritte im Rahmen der jährlichen Umweltnorm-Zertifizierung. Dabei achten wir besonders auf unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck auf Produktebene.

### **Ressourcenschonung und Kreislaufwirtschaft**

Wir verpflichten uns zur effizienten Nutzung natürlicher Ressourcen und zur Verringerung von Abfall und Verschwendung. Unsere Prozesse sind auf die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft ausgerichtet, einschließlich des Designs für Recycling, der Verlängerung der Lebensdauer von Produkten und der Förderung der Wiederverwendung und Wiederverwertung von Materialien.

### **Schutz der Biodiversität**

Wir erkennen die Bedeutung der Biodiversität an und sind bestrebt, unsere Auswirkungen auf natürliche Ökosysteme zu minimieren. Wir vermeiden Aktivitäten, die zu illegaler Entwaldung oder zur Umwandlung von natürlichen Wäldern in nutzbare Flächen führen könnten.

### **Umgang mit Gefahrstoffen und Einsatz von Recyclingmaterial**

Wir verfügen über Prozesse zur ordnungsgemäßen Identifizierung, Handhabung, Entsorgung und Ersetzung von Gefahrstoffen. Darüber hinaus bemühen wir uns, den Einsatz von Sekundärmaterialien, einschließlich Recyclingmaterialien, wo immer möglich zu maximieren.

## **Einhalten von Material- und Stoffvorschriften**

Die Auswahl und Verwendung der Materialien und Substanzen in unseren Produkten erfolgt unter strikter Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften. Dabei legen wir besonderen Wert auf die Einhaltung der Anforderungen spezifischer Vorschriften wie REACH und RoHS.

Unsere Sorgfaltspflicht und unser Verantwortungsbewusstsein führen uns dazu, nur Materialien und Substanzen zu verwenden, die sowohl sicher für den Einsatz sind als auch unsere Verpflichtung zur nachhaltigen Entwicklung erfüllen. Unser Streben ist es, dass unsere Produkte nicht nur unseren Kunden dienen, sondern auch zum Schutz unserer Umwelt beitragen.

### **Erklärung zu REACH und RoHS:**

- REACH steht für „Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung von Chemikalien“ (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals). Es handelt sich dabei um eine Verordnung der Europäischen Union, die zum Ziel hat, den Schutz der menschlichen Gesundheit und der Umwelt vor Risiken, die von Chemikalien ausgehen können, zu verbessern. Unternehmen, die Chemikalien herstellen, importieren oder verwenden, müssen diese registrieren und Informationen über ihre Sicherheit liefern.
- RoHS steht für „Beschränkung der Verwendung bestimmter gefährlicher Stoffe in Elektro- und Elektronikgeräten“ (Restriction of Hazardous Substances). Es handelt sich dabei um eine Richtlinie der Europäischen Union, die die Verwendung bestimmter gefährlicher Stoffe in Elektro- und Elektronikgeräten beschränkt. Ziel der Richtlinie ist der Schutz der menschlichen Gesundheit und der Umwelt, einschließlich der Gewinnung und Entsorgung von Rohstoffen.

## 5 Sorgfaltspflicht und Compliance-Management-System

### Sorgfaltspflicht

Wir setzen einen Prozess zur Risikobewertung ein, um Risiken und Auswirkungen auf Menschen und Umwelt zu identifizieren, zu verhindern und zu mindern. Unsere Sorgfaltspflicht umfasst alle Bereiche, die in diesem Verhaltenskodex abgedeckt sind und folgt international anerkannten Standards wie der OECD-Leitlinie für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.

### Compliance-Management-System

Zur Überwachung und Sicherstellung der Einhaltung dieses Verhaltenskodex implementieren wir ein Compliance-Management-System. Dieses System umfasst zumindest:

- **Supply Chain Management:** Wir kommunizieren die Prinzipien dieses Verhaltenskodex effektiv an unsere Partner und erfordern von diesen, die Prinzipien dieses Verhaltenskodex nach bestem Wissen und Gewissen einzuhalten.
- **Risikomanagement:** Wir führen Maßnahmen durch, um die Einhaltung des Verhaltenskodex zu überwachen und zu überprüfen, einschließlich der Aufbewahrung von Dokumentationen, um unser Engagement für den Verhaltenskodex zu demonstrieren.
- **Schulungsprogramme:** Wir führen Schulungsprogramme durch, um unsere Mitarbeiter über die Grundsätze dieses Verhaltenskodex und alle geltenden Gesetze und Vorschriften zu informieren.
- **Meldekanal:** Wir haben einen internen Meldekanal für Mitarbeiter implementiert, um sicherzustellen, dass Verstöße gegen geltende Gesetze und Vorschriften gemeldet werden können. Wir garantieren den Schutz der meldenden Person und stellen sicher, dass Mitarbeiter, die einen Verstoß melden, keine negativen Folgen für sich selbst befürchten müssen.

### Rechenschaftspflicht und Auditrechte

Wir erkennen unsere Verantwortung an, die Einhaltung dieses Verhaltenskodex sicherzustellen. Im Falle eines begründeten Verdachts auf einen Verstoß verpflichten wir uns gegenüber unseren Kunden, nach Abstimmung „Vor-Ort-Besuche“ zu empfangen, um die Verdachtspunkte zu überprüfen. Im Falle einer Feststellung von Nicht-Konformität sind wir verpflichtet, umgehend korrigierende Maßnahmen zu ergreifen.

## **6 Verpflichtung zur Einhaltung und Umsetzung**

### **Verpflichtung zur Einhaltung**

Wir verpflichten uns, den hier festgelegten Verhaltenskodex einzuhalten und erachten seine Einhaltung als wesentlichen Bestandteil unserer Geschäftsbeziehungen. Wir streben danach, unseren Partnern gegenüber transparent zu sein und fördern eine Kultur des offenen Dialogs und der Zusammenarbeit.

### **Umsetzung und Überprüfung**

Wir implementieren diesen Verhaltenskodex in unseren Geschäftsprozessen und sorgen für eine regelmäßige Überprüfung und Aktualisierung, um sicherzustellen, dass er relevant und effektiv bleibt. Wir messen regelmäßig unsere Fortschritte bei der Umsetzung dieses Verhaltenskodex und suchen kontinuierlich nach Möglichkeiten zur Verbesserung.

### **Mitteilung und Schulung**

Wir setzen uns dafür ein, dass alle unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner über die Grundsätze dieses Verhaltenskodex informiert sind und diese verstehen. Wir stellen sicher, dass angemessene Schulungen bereitgestellt werden, um die Einhaltung zu fördern und zu unterstützen.

### **Berichterstattung und Rechenschaftspflicht**

Wir sind transparent in unserer Berichterstattung über unsere Fortschritte bei der Umsetzung dieses Verhaltenskodex und wir verpflichten uns, Verstöße oder Bedenken auf verantwortungsvolle und rechtzeitige Weise zu melden und darauf zu reagieren. Wir sind verpflichtet, auf Beschwerden oder Bedenken in Bezug auf mögliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex zu reagieren und wir sind bereit, notwendige Korrekturmaßnahmen zu ergreifen.

### **Bestätigung der Einhaltung**

Indem wir Geschäftsbeziehungen eingehen, bestätigen wir unsere Verpflichtung, diesen Verhaltenskodex einzuhalten und zu fördern. Wir behalten uns das Recht vor, unsere Einhaltung dieses Verhaltenskodex zu überprüfen und zu bestätigen. Unsere Partner können von uns erwarten, dass wir nach bestem Wissen und Gewissen handeln und die im Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze einhalten.

## 7 Abschluss und Zustimmung

### Zustimmung und Anerkennung

Durch den Abschluss einer Geschäftsbeziehung mit uns erkennen unsere Partner diesen Verhaltenskodex an und stimmen zu, ihn einzuhalten. Sie erkennen an, dass die im Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftsbeziehungen sind und dass eine Nichtbeachtung Konsequenzen haben kann.

### Überprüfung und Aktualisierung

Dieser Verhaltenskodex wird regelmäßig überprüft und aktualisiert, um sicherzustellen, dass er den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Branchenstandards entspricht. Bei wesentlichen Änderungen dieses Verhaltenskodex werden wir unsere Partner rechtzeitig informieren.

### Einhaltung und Verantwortung

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex ist eine gemeinsame Verantwortung. Wir verpflichten uns, unsere Geschäftspraktiken regelmäßig zu überprüfen, um sicherzustellen, dass wir die im Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze einhalten. Wir erwarten von unseren Partnern, dass sie das Gleiche tun und dass sie bereit sind, die Einhaltung dieses Verhaltenskodex zu belegen, wenn wir dies verlangen.

Indem wir diesen Verhaltenskodex befolgen und fördern, verpflichten wir uns, ein verantwortungsvolles, ethisches und nachhaltiges Geschäft zu führen, und wir sind dankbar für die Unterstützung und Zusammenarbeit unserer Partner auf diesem Weg.

Dieser Verhaltenskodex tritt mit dem Datum seiner Veröffentlichung in Kraft. Für Fragen oder weitere Informationen zu diesem Verhaltenskodex wenden Sie sich bitte schriftlich an unsere ASK Compliance-Abteilung ([compliance@askubal.de](mailto:compliance@askubal.de)).

**ASK-KUGELLAGERFABRIK**  
**ARTUR SEYFERT GmbH**  
Weilimdorfer Str. 32-36  
D-70825 KORNTAL-MÜNCHINGEN  
Tel. 07 11 / 8 30 08-8  
Fax 07 11 / 8 30 08-5 02

Korntal, den 14.06.2023

Ort, Datum



Geschäftsführende Gesellschafter